

Projekt OUTDOC - Umfrage

Please choose language you would prefer to answer in.

<i>English</i>	<i>German</i>	<i>Romanian</i>	<i>Slovenian</i>	<i>Spanish</i>
----------------	---------------	-----------------	------------------	----------------

Mir ist die europäische GDPR vom 18.Mai 2018 bekannt und ich akzeptiere die Verwendung der aus diesem Fragebogen gewonnenen Daten über mein Unternehmen für die Zwecke der Studie.

Ich akzeptiere die Verwendung nicht. → survey is closed

F1: Ist ihr Unternehmen in einem der folgenden aufstrebenden Sektoren aktiv? (Wählen Sie den zutreffendsten gelisteten Bereich aus.)

- Energieversorgung
- Erneuerbare Energien
- Wasserversorgung, Abwasserentsorgung, Abfallmanagement
- Transportwesen und Lagerhaltung
- Unterkunft und Verpflegung
- Informations- und Kommunikationstechnologien
- Finanz- und Versicherungswesen
- Beratung und Consulting im technischen und wissenschaftlichen Feldern
- Digitales Marketing
- Dienstleistung, z.B. Personalwesen und Reisebüro, ...
- Medizin und soziale Arbeit
- Neue Technologien und IoT
- angewandte Mikroelektronik
- anderer (bitte spezifizieren): _____
- in keinem der genannten Felder

Industrie-
daten

F2: In welcher Abteilung arbeiten Sie?

F3: In welchem Land und Stadt befindet sich ihr Unternehmen?

_____ (Land) _____ (Stadt)

Unternehme
nsdaten

F4: Wie heißt ihr Unternehmen? (bitte ausschreiben)

F5: Wie viele Mitarbeiter hat ihr Unternehmen?

- klein (<50 Mitarbeiter)
- mittel (50-249 Mitarbeiter)
- groß (>250 Mitarbeiter)

F6: Beschäftigen Sie aktuell Mitarbeiter mit einem Dokortitel?

ja

nein

Wenn F6 mit nein beantwortet wurde:

F7: Warum beschäftigen Sie aktuell keine Mitarbeiter mit Dokortitel? (bitte alle Zutreffenden ankreuzen)

- Ihre Ausbildung und technischen Fähigkeiten stehen nicht in Bezug zu den Unternehmensaktivitäten.
- Wir stellen in der Regel keine Universitätsabsolventen ein.
- Fehlende Praxiserfahrung.
- Wegen zu hohen Löhnen.
- Sonstige Gründe (bitte beschreiben Sie den Grund): _____

Wenn F6 mit Ja oder Nein beantwortet wurde:

F8: Haben Sie vor Mitarbeiter mit Dr.-Titel einzustellen?

- Ja
- Nein

F9: Zirka wie viel Prozent ihrer Mitarbeiter besitzen einen Dokortitel?

_____ %

F10: Welche Positionen besetzen die Doktoren in Ihrem Unternehmen? (bitte alle Zutreffenden ankreuzen)

- Geschäftsführung
- Abteilungsleiter/ in
- Wissenschaftler/ in (Forschung und Entwicklung)
- Analyst/ in
- Consultant
- Spezialist/ in
- Techniker/ in
- Sonstiges (bitte hinzufügen): _____

F11: Wie wichtig ist es für Ihr Unternehmen in der Mitarbeiterakquise, dass Bewerber mit einem Dr. Titel über folgende Fähigkeiten verfügen?

Wichtige Fähigkeiten

- 1 = überhaupt nicht wichtig
- 2 = nicht wichtig
- 3 = etwas wichtig
- 4 = sehr wichtig
- 5 = verpflichtend

Kommunikationsfähigkeiten
Mitarbeiter kann sich klar ausdrücken, so dass Andere ihn verstehen.
Mitarbeiter kann gut verhandeln.
Mitarbeiter kann seine Ideen schriftlich vermitteln.
Mitarbeiter kann seine Forschungsergebnisse der Öffentlichkeit effizient präsentieren.
Mitarbeiter hat Fremdsprachenkompetenz. (Englisch)
Teamfähigkeit
Mitarbeiter ist fähig als Teil eines Teams zu arbeiten.
Managementfähigkeiten

Mitarbeiter ist fähig andere Leute anzuleiten und Arbeit zu delegieren.
Mitarbeiter kann seine Arbeit gut organisieren.
Persönliche Fähigkeiten
Mitarbeiter hat eine unternehmerische und innovative Denkweise.
Mitarbeiter übernimmt für seine Tätigkeiten Verantwortung.
Mitarbeiter hat eine hohe Eigenmotivation und übernimmt die Initiative.
Mitarbeiter hat eine hohe Arbeitsmoral.
Mitarbeiter ist kreativ.
Mitarbeiter ist selbstbewusst, durchsetzungsfähig und kompromissbereit.
Mitarbeiter ist pünktlich und hat ein gutes Zeitmanagement
Mitarbeiter arbeitet effizient.
Mitarbeiter zeichnet sich durch ein hohes Maß an Professionalität aus.
Mitarbeiter zeichnet sich durch Flexibilität und Anpassungsfähigkeit aus.
Mitarbeiter möchte sich weiter entwickeln und hinzulernen.
Forschungsfähigkeiten
Mitarbeiter führt Forschungsaktivitäten und Datenanalysen selbstständig aus.
Mitarbeiter findet effektiv Lösungen für Probleme und trifft Entscheidungen.
Mitarbeiter hat Industriespezifisches Wissen.

F12: Wie beurteilen Sie die durchschnittlichen Fähigkeiten von Bewerbern mit Dokortitel?

1. Weit entfernt von den Erwartungen
2. Erfüllen die Erwartungen nicht ganz
3. Erfüllen die Erwartungen
4. Übertreffen die Erwartungen
5. Übertreffen die Erwartungen deutlich

Wahrgenommenes Kompetenzniveau (Zufriedenheit mit den Fähigkeiten)

Kommunikationsfähigkeiten
Mitarbeiter kann sich klar ausdrücken, so dass Andere ihn verstehen.
Mitarbeiter kann gut verhandeln.
Mitarbeiter kann seine Ideen schriftlich vermitteln.
Mitarbeiter kann seine Forschungsergebnisse der Öffentlichkeit effizient präsentieren.
Mitarbeiter hat Fremdsprachenkompetenz. (Englisch)
Teamfähigkeit
Mitarbeiter ist fähig als Teil eines Teams zu arbeiten.
Managementfähigkeiten
Mitarbeiter ist fähig andere Leute anzuleiten und Arbeit zu delegieren.
Mitarbeiter kann seine Arbeit gut organisieren.
Persönliche Fähigkeiten
Mitarbeiter hat eine unternehmerische und innovative Denkweise.
Mitarbeiter übernimmt für seine Tätigkeiten Verantwortung.
Mitarbeiter hat eine hohe Eigenmotivation und übernimmt die Initiative.
Mitarbeiter hat eine hohe Arbeitsmoral.
Mitarbeiter ist kreativ.
Mitarbeiter ist selbstbewusst, durchsetzungsfähig und kompromissbereit.
Mitarbeiter ist pünktlich und hat ein gutes Zeitmanagement
Mitarbeiter arbeitet effizient.
Mitarbeiter zeichnet sich durch ein hohes Maß an Professionalität aus.
Mitarbeiter zeichnet sich durch Flexibilität und Anpassungsfähigkeit aus.

Mitarbeiter möchte sich weiter entwickeln und hinzulernen.
Forschungsfähigkeiten
Mitarbeiter führt Forschungsaktivitäten und Datenanalysen selbstständig aus.
Mitarbeiter findet effektiv Lösungen für Probleme und trifft Entscheidungen.
Mitarbeiter hat Industriespezifisches Wissen.

F13: Welche Möglichkeiten für professionelle Weiterbildung bietet ihr Unternehmen Mitarbeitern an? (bitte alle Zutreffenden ankreuzen)

<input type="checkbox"/> Fremdsprachenkurse
<input type="checkbox"/> IKT – Kurse (Computerkurse, Kommunikationskurse, ...)
<input type="checkbox"/> Soft Skills Kurse
<input type="checkbox"/> Mentoring
<input type="checkbox"/> Unterstützung bei der Teilnahme von nationalen Konferenzen und Tagungen
<input type="checkbox"/> Unterstützung bei der Teilnahme von internationalen Konferenzen und Tagungen
<input type="checkbox"/> Weitere (bitte ergänzen): _____
<input type="checkbox"/> keine

Kurze Präsentation der Studie und des Projektziele.

Diese Studie wird im Rahmen des Projekts OUTDOC durchgeführt. Unser Ziel ist es, ein maßgeschneidertes Trainingsprogramm zu entwickeln, dass die Beschäftigungsfähigkeit der Doktoranden in den aufstrebenden Sektoren verbessert. Das Trainingsprogramm konzentriert sich auf die Entwicklung von Soft Skills und wird nach den Bedürfnissen der Arbeitgeber aufgebaut.

F14: Haben Sie zusätzliche Anmerkungen zu dieser Umfrage?

Vorschläge:

- Gibt es Fähigkeiten welche in der Umfrage fehlen?
- Welche Meinung haben Sie generell über die Anstellung von Doktoren in Ihrer Industrie?

Vielen Dank für die Teilnahme an unserer Umfrage!

Wenn Sie mehr über das Projekt lernen wollen, gehen Sie auf: <https://outdoc.usal.es>