

Proiect OUTDOC - Chestionar

Am luat la cunoștință schimbarea GDPR din data de 18 Mai 2018 și îmi dau acceptul cu privire la utilizarea datelor despre firma pe care o reprezint, colectate prin acest chestionar pentru studiul privind angajarea persoanelor care dețin titlul de doctor.

Nu accept. → sondaj încheiat.

Q1: Lucrați într-unul dintre următoarele domenii? (alegeți din lista sectoarelor menționate varianta care vi se potrivește cel mai bine)

- aprovizionare cu energie
- sectorul energiei regenerabile
- aprovizionare cu apă, canalizare, gestionarea deșeurilor
- transport și depozitare
- cazare și servicii alimentare
- informație și comunicații
- finanțe și asigurări
- activități profesionale, științifice, tehnice, ex. publicitate, cercetare de piață
- marketing digital
- activități administrative și de suport, ex. resurse umane, agenții de turism
- sănătate și asistență socială
- noi tehnologii și IoT
- microelectronică aplicată
- alta (specificați): _____
- niciunul dintre domeniile de mai sus

**Informații
despre
industrie**

Q2: În ce departament lucrați?

Q3: În ce țară și oraș este localizată firma din care faceți parte?

_____ (țară) _____ (oraș)

**Informații
despre
companie**

Q4: Care este denumirea firmei (vă rugăm scrieți)

Q5: În ce categorie se încadrează firma? (alegeți una dintre variantele de mai jos)

- mică (<50 angajați)
- medie (50-249 angajați)
- mare (>250 angajați)

Q6: În momentul de față aveți angajați care dețin titlul de doctorand? (alegeți una dintre variantele de mai jos)

- da
- nu

Dacă ați răspuns la Q6 cu **nu**:

Q7: De ce nu angajați doctoranzi? (alegeți toate variantele care vi se potrivesc)

- Formarea acestora și abilitățile profesionale nu corespund cu activitatea firmei.
- În general, nu angajăm persoane cu studii superioare.
- Lipsa experienței de muncă.
- Datorită salariului ridicat pe care trebuie să îl ofere firma pentru acel doctorand.
- Altele (specificați motivul): _____

Dacă ați răspuns la Q6 cu **da**:

Q8: Intenționați să angajați persoane care dețin titlul de doctorand?

- Da
- Nu

Q9: Care este procentul aproximativ al angajaților care au doctorat?

_____ %

Q10: Care sunt pozițiile ocupate în cadrul firmei de angajații care dețin titlul de doctoranzi? (alegeți toate variantele care vi se potrivesc)

- manager general
- manager de departament
- cercetător (cercetare & dezvoltare)
- analist
- consultant
- specialist
- tehnician
- altul (vă rugăm completați): _____

Q11: Când firma face recrutări, cât de important considerați că este ca un candidat doctorand să aibă următoarele abilități?

Importanța abilităților

- 1 = deloc important
- 2 = nu foarte important
- 3 = oarecum important
- 4 = foarte important
- 5 = extrem de important

Abilități de comunicare
Angajatul poate comunica verbal într-un mod clar, astfel încât să fie înțeles de celelalte persoane.
Angajatul poate negocia eficient.
Angajatul are capacitatea de a-și exprima ideile în scris.
Angajatul poate prezenta rezultatele cercetării sale publicului larg în mod eficient.
Angajatul cunoaște la perfecție limbi străine/ Engleza.
Abilități de grup (echipă)
Angajatul este capabil să lucreze în cadrul unei echipe.

Abilități de management
Angajatul are capacitatea de a coordona oameni și de a delega sarcini.
Angajatul poate organiza munca eficient.
Eficiența personală
Angajatul are spirit antreprenorial/inovator.
Angajatul poate fi tras la răspundere pentru munca sa.
Angajatul este automotivat și are inițiativă.
Angajatul are dezvoltată o etică profesională puternică.
Angajatul este creativ în munca sa.
Angajatul este încrezător și sigur.
Angajatul este punctual și își gestionează eficient timpul.
Angajatul își alocă timp în mod eficient.
Angajatul prezintă un nivel ridicat de profesionalism.
Angajatul este flexibil și se poate adapta la situații diverse.
Angajatul este dispus să învețe.
Abilități de cercetare
Angajatul cercetează și analizează datele independent.
Angajatul găsește modalitățile eficiente de rezolvare a problemelor și de luare a deciziilor.
Angajatul are cunoștințe specifice industriei în care profesează.

Q12: Cum ați aprecia, în medie, următoarele aptitudini ale unui candidat doctorand?

1. mult mai scăzute decât așteptările
2. scăzute față de așteptări
3. conform așteptărilor
4. peste așteptări
5. mult peste așteptări

Nivelul aptitudinilor percepute (Satisfacția față de abilitățile studentului)

Abilități de comunicare
Angajatul poate comunica verbal într-un mod clar, astfel încât să fie înțeles de celelalte persoane.
Angajatul poate negocia eficient.
Angajatul are capacitatea de a-și exprima ideile în scris.
Angajatul poate prezenta rezultatele cercetării sale publicului larg în mod eficient.
Angajatul cunoaște la perfecție limbi străine/ Engleza.
Abilități de grup (echipă)
Angajatul este capabil să lucreze în cadrul unei echipe.
Abilități de management
Angajatul are capacitatea de a coordona oameni și de a delega sarcini.
Angajatul poate organiza munca eficient.
Eficiența personală
Angajatul are spirit antreprenorial/inovator.
Angajatul poate fi tras la răspundere pentru munca sa.
Angajatul se arată auto-motivat și ia inițiativă.
Angajatul are dezvoltată o etică profesională puternică.
Angajatul este creativ în munca sa.
Angajatul este încrezător și sigur.
Angajatul este punctual și își gestionează eficient timpul.

Angajatul alocă timp în mod eficient.
Angajatul prezintă un nivel ridicat de profesionalism.
Angajatul este flexibil și se poate adapta la situații diverse.
Angajatul este dispus să învețe.
Abilități de cercetare
Angajatul cercetează și analizează datele independent.
Angajatul găsește modalitățile eficiente de rezolvare a problemelor și de luare a deciziilor.
Angajatul are cunoștințe specifice industriei.

Q13: Ce fel de oportunități pentru dezvoltare profesională oferă firma dvs. angajaților? (alegeți variantele care vi se potrivesc)

<input type="checkbox"/> cursuri de limbi străine
<input type="checkbox"/> cursuri de TIC (tehnologia informației și comunicațiilor)
<input type="checkbox"/> cursuri pentru dezvoltarea abilităților (soft skills)
<input type="checkbox"/> mentorat
<input type="checkbox"/> sprijin pentru participarea la conferințe naționale
<input type="checkbox"/> sprijin pentru participarea la conferințe internaționale
<input type="checkbox"/> altele (vă rugăm să le adăugați): _____
<input type="checkbox"/> niciunul

Prezentarea succintă a studiului și a misiunii proiectului.

Acest studiu este realizat ca parte a proiectului OUTDOC. Scopul nostru este de a dezvolta un program de formare personalizat care să îmbunătățească capacitatea de angajare a doctoranzilor sau persoanelor care dețin titlul de doctor, în domeniile în curs de dezvoltare.

Programul de formare va fi axat pe dezvoltarea abilităților de relaționare (soft skills) și va fi construit în funcție de nevoile angajatorilor.

Q14: Aveți anumite sugestii cu privire la acest chestionar?

Sugestii:

- Există și alte abilități pe care le-am omis în cadrul acestui chestionar?
- Ce părere aveți despre problemele existente în ceea ce privește angajarea, în domeniul dvs., a candidaților care dețin doctoratul?

Mulțumim că ați participat la acest sondaj!

