

Projekt OUTDOC - Vprašalnik

Please choose language you would prefer to answer in.

English	German	Romanian	Slovenian	Spanish
---------	--------	----------	-----------	---------

Seznanjen sem z uredbo GDPR, sprejeto 18.5.2018. Strinjam se z uporabo podatkov o podjetju, v katerem sem zaposlen, za namene raziskave.

Ne strinjam se s pogoji. → raziskava je zaključena

Q1: Ali ste zaposleni v katerem izmed naslednjih vzhajajočih sektorjev? (izberite odgovor, ki je najbližje spodnjim sektorjem)

- oskrba z električno energijo
- oskrba z vodo, ravnanje z odplakami in odpadki
- promet in skladiščenje
- namestitvene dejavnosti in gostinstvo
- informacijske in komunikacijske dejavnosti
- finančne in zavarovalniške dejavnosti
- strokovne, znanstvene in tehnične dejavnosti, npr. oglaševanje, raziskave trga
- administrativne in podporne storitve, npr. kadrovske storitve, turistične agencije
- zdravstvo in socialno varstvo
- drugo (prosimo dopolnite): _____
- v nobenem izmed omenjenih vzhajajočih sektorjev

**Podatki o
industriji**

Q2: Na katerem oddelku delate?

Q3: V kateri državi in v katerem mestu se nahaja vaše podjetje?

_____ (država) _____ (mesto)

**Podatki o
podjetju**

Q4: Kako se imenuje vaše podjetje? (prosimo izpolnite)

Q5: Kakšna je velikost vašega podjetja? (izberite en odgovor)

- majhno (<50 zaposlenih)
- srednje (50-249 zaposlenih)
- veliko (>250 zaposlenih)

Q6: Ali so med trenutno zaposlenimi v vašem podjetju tudi osebe z doktoratom?

(izberite en odgovor)

- da
- ne

Če je odgovor na Q6 ne:

Q7: Zakaj ne zaposlujete oseb z doktoratom? (izberite vse odgovore, ki veljajo)

- Njihovo preteklo usposabljanje in strokovne veščine niso povezane z aktivnostmi podjetja.
- Običajno ne zaposlujemo oseb z univerzitetno izobrazbo.
- Pomanjkanje delovnih izkušenj.
- Zaradi previsoke plače.
- Drugo (navedite razlog): _____

Če je odgovor na Q6 da ali ne:

Q8: Ali nameravate v prihodnosti zaposliti osebe z doktoratom?

- da
- ne

Q9: Kolikšen je približen odstotek zaposlenih z doktoratom v vašem podjetju?

_____ %

Q10: Na katerih delovnih mestih so v vašem podjetju zaposlene osebe z doktoratom? (izberite vse, ki veljajo)

- generalni direktor
- vodja oddelka
- raziskovalec (oddelek raziskave in razvoj)
- analitik
- svetovalec
- strokovni delavec
- tehnični delavec
- drugo (prosimo navedite): _____

Q11: Kadar rekrutirate doktorande, kako pomembno je, da imajo naslednje veščine?

Pomembnost veščin

- 1 = sploh ni pomembno
- 2 = ni pomembno
- 3 = delno pomembno
- 4 = zelo pomembno
- 5 = izjemno pomembno

Komunikacijske veščine
Zaposleni jasno verbalno komunicira, tako da ga drugi razumejo.
Zaposleni se pogaja učinkovito.
Zaposleni lahko izrazi svoje ideje v pisni obliki.
Zaposleni lahko raziskovalne rezultate učinkovito predstavi širši javnosti.
Zaposleni obvlada tuje jezike/angleščino.
Veščine timskega dela
Zaposleni lahko dela kot del skupine.
Veščine upravljanja
Zaposleni lahko vodi svoje sodelavce in jim določi zadolžitve.
Zaposleni lahko delo uspešno organizira.
Veščine osebne učinkovitosti
Zaposleni ima podjetniško/inovativno miselnost.

Zaposleni se do svojega dela obnaša odgovorno.
Zaposleni izkazuje motivacijo in prevzema iniciativo.
Zaposleni ima visoko delovno etiko.
Zaposleni je kreativen pri svojem delu.
Zaposleni je samozavesten in prepričan vase.
Zaposleni je točen in učinkovito upravlja s časom.
Zaposleni izkazuje visoko raven strokovnosti.
Zaposleni je prilagodljiv v različnih situacijah.
Zaposleni se je pripravljen učiti.
Veščine raziskovanja
Zaposleni samostojno izvaja raziskave in analizira podatke.
Zaposleni najde učinkovite načine za reševanje problemov in sprejemanje odločitev.
Zaposleni ima znanje, potrebno za delo v industriji.

Q12: Kako bi v povprečju ocenili raven naslednjih veščin pri kandidatih z doktoratom?

1. bistveno nižja od pričakovanj
2. ne dosega pričakovanj
3. dosega pričakovanja
4. presega pričakovanja
5. bistveno presega pričakovanja

Zaznana raven veščin (Zadovoljstvo z veščinami zaposlenih)

Komunikacijske veščine
Zaposleni jasno verbalno komunicira, tako da ga drugi razumejo.
Zaposleni se pogaja učinkovito.
Zaposleni lahko izrazi svoje ideje v pisni obliki.
Zaposleni lahko raziskovalne rezultate učinkovito predstavi širši javnosti.
Zaposleni obvlada tuje jezike/angleščino.
Veščine timskega dela
Zaposleni lahko dela kot del skupine.
Veščine upravljanja
Zaposleni lahko vodi svoje sodelavce in jim določi zadolžitve.
Zaposleni lahko delo uspešno organizira.
Veščine osebne učinkovitosti
Zaposleni ima podjetniško/inovativno miselnost.
Zaposleni se do svojega dela obnaša odgovorno.
Zaposleni izkazuje motivacijo in prevzema iniciativo.
Zaposleni ima visoko delovno etiko.
Zaposleni je kreativen pri svojem delu.
Zaposleni je samozavesten in prepričan vase.
Zaposleni je točen in učinkovito upravlja s časom.
Zaposleni izkazuje visoko raven strokovnosti.
Zaposleni je prilagodljiv v različnih situacijah.
Zaposleni se je pripravljen učiti.
Veščine raziskovanja
Zaposleni samostojno izvaja raziskave in analizira podatke.
Zaposleni najde učinkovite načine za reševanje problemov in sprejemanje odločitev.
Zaposleni ima znanje, potrebno za delo v industriji.

Komunikacijske veščine

Q13: Katere priložnosti za strokovno napredovanje lahko izkoristijo zaposleni v vašem podjetju?
(izberite vse, ki veljajo)

<input type="checkbox"/> tečaje tujih jezikov
<input type="checkbox"/> tečaje informacijsko komunikacijskih tehnologij
<input type="checkbox"/> tečaje mehkih veščin
<input type="checkbox"/> mentoriranje
<input type="checkbox"/> podporo pri sodelovanju na nacionalnih konferencah
<input type="checkbox"/> podporo pri sodelovanju na mednarodnih konferencah
<input type="checkbox"/> drugo (prosimo navedite): _____
<input type="checkbox"/> nobene

Kratka predstavitev raziskave in projekta.

Ta raziskava je nastala v okviru projekta OUTDOC. Naš cilj je oblikovati tečaj, ki bi izboljšal zaposljivost doktorandov v vzhajajočih sektorjih. Usposabljanje bo osredotočeno na razvoj mehkih veščin in bo oblikovan v skladu s potrebami zaposlovalcev.

Q14: Ali imate kakšne komentarje o raziskavi in/ali o vprašalniku?

Predlogi:

- Ali menite, da katere mehke veščine manjkajo v tem vprašalniku?
- Kako komentirate problematiko zaposlovanja doktorandov v svoji industriji?

Hvala za sodelovanje v raziskavi!

Več o projektu lahko izveste na: <https://outdoc.usal.es>