

## Proyecto OUTDOC – Cuestionario

Por favor, elija el idioma en el que prefiere contestar:

|        |        |        |          |         |
|--------|--------|--------|----------|---------|
| Inglés | Alemán | Rumano | Esloveno | Español |
|--------|--------|--------|----------|---------|

Conozco El Reglamento General de Protección de Datos del 18 de mayo de 2018 y acepto el uso de datos sobre mi empresarecopilados a través de este cuestionario con la finalidad de la realización de un estudio.

No acepto. → Encuesta finalizada

---

**P1: ¿Trabajas en alguno de los siguientes sectores emergentes?** (De los sectores que mencionamos a continuación, elegir el que más se aproxime:)

- Suministro de energía
- Energías renovables
- Abastecimiento de agua, alcantarillado, gestión de residuos.
- Transporte y almacenamiento
- Alojamiento y actividades de servicio de alimentos
- Información y comunicación
- Seguros y actividades financieras
- Actividades profesionales, científicas, técnicas, (por ejemplo, publicidad, estudios de mercado)
- Servicios administrativos y de soporte (por ejemplo, Recursos humanos, actividades de agencias de viajes).
- Salud y trabajo social
- Nuevas tecnologías e Internet de las cosas (Inteligencia artificial, Realidad virtual, Big Data, aprendizaje automático, TIC's, etc).
- Marketing digital
- Microelectrónica aplicada
- Otros: \_\_\_\_\_
- Ninguno de los sectores emergentes anteriores → encuesta finalizada

**Datos sectoriales**

**P2: ¿En qué departamento trabajas?**

\_\_\_\_\_

**P3: ¿En qué país y ciudad está situada su empresa?**

\_\_\_\_\_ (país) \_\_\_\_\_ (ciudad)

**Datos de la empresa**

**P4: ¿Cuál es el nombre de su empresa?**

(Por favor, escriba)

\_\_\_\_\_

**P5: ¿Cuál es el tamaño de su empresa? (elegir uno)**

- pequeña (<50 empleados)
- mediana (50-249 empleados)
- Grande (>250 empleados)

**P6: ¿Emplea actualmente personas con doctorado ? (elegir una respuesta)**

- yes
- no

Si la respuesta de P6 es NO:

**P7: ¿Por qué no emplea personas con doctorado?(Elija tantas respuestas como sea necesario)**

- Su formación y habilidades profesionales no están relacionadas con la actividad de la empresa.
- No solemos contratar graduados universitarios
- Falta de experiencia laboral
- Debido al alto salario
- Otros (especificar razón): \_\_\_\_\_

Si la respuesta de P6 es SI:

**P8: ¿Tiene intención de contratar nuevos doctores?**

- Si
- No

**P9: ¿Qué porcentaje de su plantilla posee el doctorado?**

\_\_\_\_\_ %

**P10: ¿Qué puestos ocupan las personas que poseen doctorado en su empresa?**

(elija tantas respuestas como sea necesario)

- director general
- director de departamento
- investigador (investigación y desarrollo)
- analista
- consultor
- especialista
- técnico
- otro (por favor añada): \_\_\_\_\_

**Q11: Cuando su compañía contrata personal, ¿cómo de importante es que los candidatos con doctorado tengan las siguientes competencias?**

**Importancia de competencias**

- 1 = nada importante
- 2 = no muy importante
- 3 = algo importante
- 4 = muy importante
- 5 = extremadamente importante

|   |
|---|
| <b>Habilidades de comunicación</b>  |
| El empleado puede comunicarse verbalmente con claridad para que otros le entiendan              |
| El empleado puede negociar eficientemente   |
| El empleado tiene la habilidad de expresar sus ideas de forma escrita                           |
| El empleado puede expresar eficientemente los resultados de investigación al público en general |
| El empleado es competente en idiomas extranjeros / inglés                                       |
| <b>Habilidades de Equipo</b>  |
| El empleado es capaz de trabajar como parte de un equipo  |
| <b>Habilidades de gestión</b>   |
| El empleado tiene la capacidad de dirigir personas y delegar el trabajo.                        |
| El empleado puede organizar el trabajo con éxito  |
| <b>Eficacia personal</b>  |
| El empleado tiene mentalidad emprendedora y de innovación                                       |
| El empleado puede asumir responsabilidades en su trabajo  |
| El empleado se auto motiva y toma iniciativa  |
| El empleado tiene una fuerte ética en el trabajo  |
| El empleado es creativo en su trabajo   |
| El empleado confía en sí mismo y es asertivo  |
| El empleado es puntual y gestiona el tiempo eficientemente                                      |
| Empleado asigna tiempo de manera eficiente  |
| El empleado muestra un alto nivel de profesionalidad  |
| El empleado es flexible y se adapta a situaciones diferentes                                    |
| El empleado está dispuesto a aprender   |
| <b>Habilidades de investigación</b>   |
| El empleado lleva a cabo la investigación y analiza los datos indistintamente                   |
| El empleado encuentra formas efectivas para resolver problemas y tomar decisiones               |
| El empleado tiene conocimientos específicos del sector  |

**P12: ¿Cómo calificaría usted de media las siguientes habilidades de los candidatos con doctorado?**

**Percepción del nivel de competencia (satisfacción con el nivel de los estudiantes))**

- 1. muy por debajo de las expectativas
- 2. por debajo de las expectativas
- 3. cumplió con mis expectativas
- 4. supera las expectativas
- 5. supera con creces las expectativas

|  |
|--|
| <b>Habilidades de comunicación</b>   |
| El empleado puede comunicarse verbalmente con claridad para que otros le entiendan |
| El empleado puede negociar eficientemente  |
| El empleado tiene la habilidad de expresar sus ideas de forma escrita              |

|   |
|---|
| El empleado puede expresar eficientemente los resultados de investigación al público en general |
| El empleado es competente en idiomas extranjeros / inglés                                       |
| <b>Habilidades de equipo</b>  |
| El empleado es capaz de trabajar como parte de un equipo  |
| <b>Habilidades de gestión</b>   |
| El empleado tiene la capacidad de dirigir personas y delegar el trabajo.                        |
| El empleado puede organizar el trabajo con éxito  |
| <b>Eficacia personal</b>  |
| El empleado tiene mentalidad emprendedora y de innovación                                       |
| El empleado puede asumir responsabilidades en su trabajo  |
| El empleado se auto motiva y toma iniciativa  |
| El empleado tiene una fuerte ética en el trabajo  |
| El empleado es creativo en su trabajo   |
| El empleado confía en sí mismo y es asertivo  |
| El empleado es puntual y gestiona el tiempo eficientemente                                      |
| El Empleado asigna tiempo de manera eficiente   |
| El empleado muestra un alto nivel de profesionalidad  |
| El empleado es flexible y se adapta a situaciones diferentes                                    |
| El empleado está dispuesto a aprender   |
| <b>Habilidades de investigación</b>   |
| El empleado lleva a cabo la investigación y analiza los datos indistintamente                   |
| El empleado encuentra formas efectivas para resolver problemas y tomar decisiones               |
| El empleado tiene conocimientos específicos del sector  |

**P13:¿Qué tipo de oportunidades de desarrollo profesional ofrece su empresa a los empleados?**

(Elija tantas respuestas como sea necesario)

|   |
|---|
| <input type="checkbox"/> Cursos de idiomas  |
| <input type="checkbox"/> Cursos de tecnología de la Información y comunicación    |
| <input type="checkbox"/> Cursos de habilidades                                    |
| <input type="checkbox"/> Mentoring  |
| <input type="checkbox"/> Apoyo para participación en conferencias nacionales      |
| <input type="checkbox"/> Apoyo para participación en conferencias internacionales |
| <input type="checkbox"/> Otras (por favor, añada): _____                          |
| <input type="checkbox"/> Ninguna  |

**Breve presentación del estudio y misión del proyecto.**

Este estudio se lleva a cabo como parte del proyecto OUTDOC. Nuestro objetivo es diseñar un programa de formación y desarrollo a medida con el objetivo de mejorar la empleabilidad de los doctores en los sectores emergentes. El programa se centrará en el desarrollo de competencias profesionales y se diseñará de acuerdo con las necesidades de los empleadores.

**P14: ¿Tiene alguna pregunta sobre este cuestionario?**

Sugerencias:

- ¿Echa en falta alguna competencia en este cuestionario?
- ¿Cuál es su opinión sobre la contratación de doctores en su sector?

¡Muchas gracias por su participación rellenando el cuestionario!

Para saber más sobre el Proyecto, ir a: <https://outdoc.usal.es/>